

Zarządzenie nr 4/2025/26
z dnia 8 września 2025 r.
dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Łaszczowie

w sprawie zmiany Regulaminu pracy

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277) oraz art. 25 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy obowiązującym w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Łaszczowie wprowadza się następujące zmiany:

1. Po § 39 dodaje się § 39a o następującej treści:

„§ 39a Zwolnienia od pracy dla pracowników pełniących funkcję radnego

1. Pracownik niepedagogiczny będący radnym rady gminy (miasta) ma prawo do zwolnienia od pracy na czas niezbędny do udziału w sesjach rady oraz posiedzeniach jej komisji, zgodnie z art. 25 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym.
2. Za czas zwolnienia, o którym mowa w ust. 1, pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia, chyba że odrębne przepisy zakładowe przewidują inaczej.
3. Pracownik niepedagogiczny może, za zgodą dyrektora, odpracować czas zwolnienia w terminie uzgodnionym z dyrektorem.
4. Czas odpracowania, o którym mowa w ust. 3, nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych w rozumieniu art. 151 § 1 Kodeksu pracy.”

2. Po § 39 a dodaje się § 39 b o następującej treści:

„§ 39b Wyjścia prywatne w godzinach pracy

1. Pracownik niepedagogiczny może, za zgodą dyrektora, opuścić miejsce pracy w godzinach pracy w celu załatwienia spraw osobistych.
2. Wyjście prywatne należy zgłosić przed jego rozpoczęciem, wskazując przewidywany czas nieobecności.
3. Czas wyjścia prywatnego podlega odpracowaniu w terminie uzgodnionym z dyrektorem, nie później jednak niż do końca okresu rozliczeniowego czasu pracy.
4. Odpracowanie wyjścia prywatnego nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych w rozumieniu art. 151 § 1 Kodeksu pracy.
5. W przypadku nieodpracowania czasu wyjścia prywatnego, czas ten traktowany jest jako nieobecność nieusprawiedliwiona w pracy i powoduje odpowiednie pomniejszenie wynagrodzenia.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się sekretarzowi zespołu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

/-/ Aneta Tywoniuk-Małysz
dyrektor zespołu

UZASADNIENIE

Wprowadzenie zmian do Regulaminu pracy jest uzasadnione koniecznością dostosowania jego treści do obowiązujących przepisów prawa pracy oraz ustawy o samorządzie gminnym.

Zgodnie z art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), pracodawca jest obowiązany zwolnić pracownika będącego radnym rady gminy (miasta) od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania obowiązków radnego, w szczególności w związku z udziałem w sesjach rady oraz posiedzeniach jej komisji. Jednocześnie, w myśl art. 25 ust. 4 tej ustawy, pracownik – radny nie zachowuje prawa do wynagrodzenia za czas takiego zwolnienia, chyba że przepisy zakładowe stanowią inaczej. W regulaminie pracy przewidziano możliwość odpracowania tego zwolnienia w terminie uzgodnionym z pracodawcą, przy czym odpracowanie to nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

Ponadto, zgodnie z art. 151 § 2¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277), czas odpracowania wyjść prywatnych pracownika, na które pracodawca wyraził zgodę, nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych. Wprowadzenie odpowiednich zapisów w regulaminie pracy porządkuje zasady udzielania zgody na wyjścia prywatne oraz ich odpracowywania, a także określa konsekwencje braku odpracowania.

Przyjęte rozwiązania zapewniają równowagę pomiędzy interesami pracowników, a potrzebami organizacyjnymi pracodawcy. Umożliwiają pracownikom realizację obowiązków publicznych i osobistych przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości pracy w zakładzie.

Zmiany w Regulaminie pracy uzgodniono:

OM NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty w Zamościu

Związek Nauczycielstwa Polskiego