

Zarządzenie nr 25/2023/2024

Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Łaszczowie

z dnia 12 lipca 2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1071) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893), po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zarządza się co następuje:

§ 1

1. W związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników niebędących nauczycielami w Regulaminie wynagradzania wprowadza się następujące zmiany:
 - a) Zmienia się Załącznik Nr 1 do regulaminu dotyczący miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, który otrzymuje następujące brzmienie:

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalna kwota w % od minimalnego wynagrodzenia
I	4000	120%
II	4050	130%
III	4100	140%
IV	4150	150%
V	4200	160%
VI	4250	165%
VII	4300	170%
VIII	4350	175%
IX	4400	180%
X	4500	185%
XI	4600	190%
XII	4700	195%
XIII	4800	200%
XIV	4900	205%
XV	5000	210%
XVI	5200	215%
XVII	5400	220%
XVIII	5600	225%
XIX	5900	230%
XX	6200	235%

- b) Zmienia się Załącznik Nr 3 do regulaminu dotyczący tabeli dodatku funkcyjnego i otrzymuje następujące brzmienie:

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego do % kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w I kategorii zaszeregowania	Kwoty dodatku funkcyjnego w złotych
V	5 %	200,00
X	20 %	800,00
XII	40 %	1 600,00

- c) Inne zapisy Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

2. Jednolity tekst Regulaminu Wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami uwzględniający zmiany opisane w § 1 ust. 1 stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi, z mocą prawną od 15 lipca 2024 r.

/-/Aneta Tywoniuk-Małysz
dyrektor zespołu

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 25/2023/2024
z dnia 12 lipca 2024 r.

**REGULAMIN WYNAGRODZENIA
DLA PRACOWNIKÓW
NIEBĘDACYCH NAUCZYCIELAMI
W
Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Łaszczowie**

Łaszczów, 12 lipca 2024 r.

Podstawa prawna:

art. 39 ust. 1 i 2 i art. 58 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

ROZDZIAŁ I **Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami, zwany dalej „regulaminem”, określa:
 - 1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
 - 2) Zasady i warunki wynagradzania za pracę, w tym minimalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) Warunki przyznawania oraz sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
 - 4) Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
 - 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1071),
 - 4) dyrektorze zespołu - rozumie się przez to kierownika zakładu pracy wobec wszystkich zatrudnionych nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami.
 - 5) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Łaszczowie na podstawie umowy o pracę, niebędące nauczycielami,
 - 6) pracodawcy – rozumie się przez to Zespół Szkolno-Przedszkolny w Łaszczowie,
 - 7) organizacji związkowej – rozumie się przez to związki zawodowe działające w zespole,
 - 8) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu

- 9) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym mającym zastosowanie przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego - rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli załącznika nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1071).

ROZDZIAŁ II

Wymagania kwalifikacyjne

§ 2

Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala tabela stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu.

ROZDZIAŁ III

Szczególne warunki wynagradzania pracowników

§ 3

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek za wieloletnią pracę,
3. dodatek funkcyjny,
4. nagroda jubileuszowa,
5. jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
6. nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
7. dodatkowe wynagrodzenie roczne,
8. wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
9. wynagrodzenie za pracę w niedzielę i święta,
10. odprawa pośmiertna,
11. odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
12. diety i inne należności z tytułu podróży służbowej.

§ 4

Ustala się:

1. Tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego (zał. nr 1),
2. Tabelę wymagań kwalifikacyjnych (zał. nr 2),
3. Tabelę stawek dodatku funkcyjnego (zał. nr 3),

§ 5

1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie rozporządzeniem z dnia 13 września 2022 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952)
3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

ROZDZIAŁ IV

Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego

§ 6

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- a) sekretarz zespołu,
- b) kierownik stołówki,
- c) kucharz,
- d) konserwator

przysługuje dodatek funkcyjny wg tabeli (zał. nr 3).

§ 7

1. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań przyznaje się dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej.
4. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, odpowiadający okresowi zwiększenia obowiązków służbowych.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje dyrektor zespołu.
6. Prawo do dodatku specjalnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie dodatkowych obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek specjalny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik zaprzestał pełnienia z innych przyczyn dodatkowych obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

1. Pracownikowi zatrudnionemu w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Łaszczowie przysługuje nagroda jubileuszowa na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

ROZDZIAŁ V

Warunki przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa

§ 9

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy.
4. Z inicjatywą o przyznanie nagrody może wystąpić do dyrektora:
 - a) organizacja związkowa,
 - b) bezpośredni przełożony pracownika.
5. Z własnej inicjatywy dyrektor zespołu:
 - 1) podejmuje decyzję o przyznaniu nagród.
 - 2) nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
 - 3) pracownikowi, któremu została przyznana nagroda dyrektor zespołu wręcza dokument stwierdzający jej przyznanie, a kopię dołącza do akt osobowych pracownika.
 - 4) nagrodę przyznaje się pracownikowi, który przepracował co najmniej rok w danej szkole.
 - 5) sumiennie i starannie wykonuje powierzone zadania określone zakresem obowiązków;
 - 6) wyróżnia się wysoką kulturą osobistą;
 - 7) wzorowo przestrzega zasad dyscypliny pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych, a także innych obowiązków określonych w regulaminie pracy;
 - 8) współpracuje z innymi pracownikami, dyrekcją szkół i nauczycielami;
 - 9) podejmuje działania, które podniosły prestiż zespołu,
 - 10) wykonuje pracę wykraczającą poza swój zakres czynności;
 - 11) osiąga wysokie rezultaty w swojej pracy;
 - 12) wykazuje aktywność i inwencję w pracy;
 - 13) wykazuje szczególną dbałość o mienie zespołu, powierzony sprzęt i stanowisko pracy
 - 14) wykazuje szczególną dbałość o własny rozwój i podwyższenie kwalifikacji dla celów podniesienia jakości wykonywanych zadań.

ROZDZIAŁ VI

Wypłacanie wynagrodzeń

§ 10

Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.

1. Wypłata wynagrodzenia następuje z dołu za dany miesiąc, nie później niż do ostatniego dnia danego miesiąca.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
3. Składniki wynagrodzenia za pracę przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż jeden miesiąc wypłaca się z dołu w terminach określonych w przepisach prawa pracy.
4. Dodatki za pracę: w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym nie później niż w następnym okresie rozliczeniowym.
5. Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.
6. Indywidualne wynagrodzenia za pracę objęte są tajemnicą służbową.
7. Wypłata wynagrodzenia następuje na wskazany numer konta bankowego na podstawie pisemnego oświadczenia pracownika.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§ 11

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przepisy ustawy Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 12

1. Regulamin może być zmieniany w formie aneksów uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Aneksy zaczynają obowiązywać w terminach i po podaniu ich do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty dla regulaminów wynagradzania.

§ 13

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.
2. Regulamin jest do wglądu w miejscu ogólnie dostępnym dla pracowników.

§ 14

Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem, co potwierdza podpisem na liście dołączonej do regulaminu.

§ 15

- 1) Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony
- 2) Zmiana unormowań regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.

§ 16

Wykładni przepisów regulaminu dokonuje Pracodawca tj. dyrektor zespołu.

§ 17

Regulamin wchodzi w życie z dniem: **12 lipca 2024 r.**

Traci moc Regulamin z dnia **8 września 2022 r.**

Regulamin uzgodniono:

OM NSZZ „Solidarność”

Pracowników Oświaty w Zamościu

.....

Związek Nauczycielstwa Polskiego

.....

Załącznik Nr 1

Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Łaszczowie

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego uwzględniająca załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. (Dz.U. poz. 1102) kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania oraz maksymalną kwotę w % od minimalnego wynagrodzenia ustalanego na podstawie obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalna kwota w % od minimalnego wynagrodzenia
I	4000	120%
II	4050	130%
III	4100	140%
IV	4150	150%
V	4200	160%
VI	4250	165%
VII	4300	170%
VIII	4350	175%
IX	4400	180%
X	4500	185%
XI	4600	190%
XII	4700	195%
XIII	4800	200%
XIV	4900	205%
XV	5000	210%
XVI	5200	215%
XVII	5400	220%
XVIII	5600	225%
XIX	5900	230%
XX	6200	235%

Załącznik Nr 2*Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami
w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Łaszczowie***Tabela wymagań kwalifikacyjnych****Wykaz stanowisk, wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy
na poszczególnych stanowiskach**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	wymagane kwalifikacje	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	sekretarz zespołu	XII	średnie	5
2.	kierownik stołówki	X	wyższe	2
			średnie	4
3.	kucharz	V	zasadnicze	4
4.	konserwator	V	zasadnicze	-
5.	sekretarka	VII	średnie	-
6.	pomoc kuchenna	I	podstawowe	-
7.	sprzątaczką	II	podstawowe	-
8.	robotnik gospodarczy	II	podstawowe	-
9.	palacz c.o.	II	podstawowe	-
10.	bibliotekarz	VIII	wyższe	-
			średnie	2
11.	pomoc nauczyciela	IV	podstawowe	-

Załącznik Nr 3

*Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami
w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Łaszczowie*

Tabela dodatku funkcyjnego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego do % kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w I kategorii zaszeregowania	Kwoty dodatku funkcyjnego w złotych
V	5 %	200,00
X	20 %	800,00
XII	40 %	1 600,00

